

Die Arcora® International GmbH macht es sich zur Aufgabe alle Kernthemen sowie Handlungsfelder mit Blick auf den Standard CSR 26001:2018 zu beachten und in das Managementsystem einzubeziehen. Das Unternehmen ist sich seiner Pflichten und Gesetze bewusst und kann, wenn erforderlich gegenüber den entsprechenden Anspruchsgruppen ihrer Rechenschaftspflicht nachkommen. Geltende Rechte und Gesetze werden eingehalten.

Für das Unternehmen ist es selbstverständlich, soziale, ökologische und ökonomische Verantwortung gegenüber der Gesellschaft zu übernehmen.

Gegenüber Partnern, Lieferanten, Kunden und Mitarbeitern wird jegliche Art der Korruption einschl. Erpressung und Bestechung entgegengewirkt.

Grundsätze zur Antikorruption:

- Wir handeln fair, ehrlich und transparent.
- Wir machen keine Bestechungsangebote
- Wir nehmen keine Bestechungen an
- Wir vermeiden eine Zusammenarbeit mit Kunden oder Unternehmen, die unsere Werte nicht akzeptieren oder unserem Ruf schädigen können
- Wir protokollieren wichtige Entscheidungen

Gegenseitiger Respekt und Menschenrechte

Unser Handeln orientiert sich an allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien. Jede Person hat das Recht auf eine gerechte, würdevolle und respektvolle Behandlung. Wir bekennen uns zu Vielfalt, Inklusion und Chancengleichheit und stehen für ein Arbeitsumfeld, das von Respekt und Toleranz geprägt ist und in dem alle wertgeschätzt werden. Sexuelle Belästigung, Diskriminierung, Rassismus, Mobbing, Machtmissbrauch, Einschüchterung oder Bedrohung und andere Formen von Belästigung werden nicht toleriert.

Wir dulden keinerlei diskriminierendes Verhalten aus Gründen der ethnischen Herkunft, der Nationalität, des Geschlechts, der sexuellen Orientierung und Identität, des Familienstands, des Alters, der Religion, der Weltanschauung oder aufgrund von Behinderungen oder aus anderen unter ein Diskriminierungsverbot fallenden Gründen.

So haben wir die Verantwortung Menschenrechte zu achten und zu schützen und sicherzustellen nicht an Menschenrechtsverletzungen beteiligt zu sein. Uns gegen Zwangs- und Kinderarbeit auszusprechen. Uns für die Abschaffung und Vermeidung von Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung einzusetzen.

Schutzbedürftige Gruppen werden integriert und schutzgebende Maßnahmen werden eingeleitet und eingehalten.

Beziehungen zu Geschäftspartnern

Wir treffen unsere Einkaufsentscheidungen fair anhand objektiver Kriterien wie Qualität, Preis, Service, Zuverlässigkeit, Verfügbarkeit, technische Leistung, Vertragserfüllung, Ressourcen- und Energieeffizienz sowie Umweltverträglichkeit.

Produktsicherheit

Das Unternehmen erkennt das Recht der Verbraucher auf wichtige Produkt- und Prozessinformationen an. Die entsprechenden einschlägigen Informationen werden festgelegt und öffentlich zugänglich gemacht.

Schutz des Unternehmensvermögens

Wir gehen verantwortungsbewusst mit Unternehmensvermögen jeder Art um, z. B. mit Produkten, Arbeitsmitteln, IT-Ausstattung oder geistigem Eigentum.

Gerechtes und gesundes Arbeitsumfeld

Wir halten uns an die Regelungen zur Sicherung fairer Arbeitsbedingungen einschließlich solcher zur Entlohnung, zu Arbeitszeiten und zum Schutz der Privatsphäre.

Wir halten die Gesetze und Regeln zur Arbeitssicherheit und zur Gesundheit am Arbeitsplatz ein

Umwelt- und Klimaschutz

Der Schutz der Ressourcen und der Umwelt ist uns wichtig und die Reduzierung des CO₂-Fußabdrucks spielt eine bedeutende Rolle. So wird das Umweltbewusstsein im Unternehmen stets gefördert. Ziel ist es Umwelteinflüsse, die durch unsere Produkte und Tätigkeiten entstehen, zu minimieren, indem Energie und natürliche Ressourcen effizient genutzt werden. Während der gesamten Unternehmenstätigkeiten und Produktionsprozesse orientieren wir uns am Umweltschutz.